Šiaulių miesto savivaldybės korupcijos prevencijos
2026–2027 metų veiksmų plano priedas

ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2026–2027 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eilės Nr.	Korupcijos prevencijos priemonės	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1. TIKSLAS – užtikrinti nuoseklų skaidrumo kultūros formavimą Šiaulių miesto savivaldybės administracijoje (toliau – Savivaldybės administracija) ir Šiaulių miesto savivaldybei (toliau – Savivaldybė) pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse **Tikslo rezultato kriterijai:** ✓ parengtų arba atnaujintų ir įgyvendinamų vidaus teisės aktų, atitinkančių teisės aktų reikalavimus, skaičius; ✓ laiku pateiktų privačių interesų deklaracijų dalis – ne mažiau kaip 95 proc.; ✓ Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir įmonių interneto svetainėse paskelbtų antikorupcinių dokumentų ir informacijos prieinamumas; ✓ įgyvendintų korupcijos prevencijos priemonių dalis – ne mažiau kaip 80 proc.; ✓ atliktų teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymų dalis – 100 proc. pateiktų projektų; ✓ atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymų (KPT) skaičius – ne mažiau kaip 1 per metus, bei parengtų išvadų ir rekomendacijų kokybė; ✓ atliktų tyrimų (AKL, TKI, sociologinių tyrimų, mikroklimato tyrimų) skaičius, dalyvių dalis (proc.), parengtų ataskaitų ir rekomendacijų pateikimas bei jų panaudojimas planuojant papildomas priemones.					
1.1. Uždavinys – tobulinti antikorupcinę aplinką					
1.1.1.	Atnaujinti ir patvirtinti Savivaldybėje valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačių interesų deklaravimo ir nusišalinimo tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2026 m. spalio 1 d.	Atnaujintame Tvarkos apraše apibrėžtos interesų konflikto tikimybės rizikos ir nustatyti jų vertinimo kriterijai Padidintas darbuotojų informuotumas apie pareigas, susijusias su interesų deklaravimu ir nusišalinimu, laikantis VTEK rekomendacijų	Parengtas ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas Tvarkos aprašas Tvarkos aprašas atitinka teisės aktus ir VTEK rekomendacijas Visi Savivaldybės administracijos

					darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilys“ Tvarkos aprašas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainėje
1.1.2.	Atnaujinti ir patvirtinti suderintą su VTEK Savivaldybės administracijos pareigų, kurias einantys darbuotojai privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą (toliau – Sąrašas)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2026 m. liepos 1 d.	Užtikrintas skaidrus ir vieningas privačių interesų deklaravimo pareigos taikymas Savivaldybės administracijoje	Sąrašas suderintas su VTEK ir patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Sąrašas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainėje Laiku pateiktų privačių interesų deklaracijų dalis – ne mažiau kaip 95 proc. Deklaracijų peržiūra vykdoma 2 kartus per metus – birželio ir gruodžio mėn. Interesų deklaravimo pažeidimų skaičius – mažėjanti tendencija
1.1.3.	Atnaujinti ir patvirtinti Šiaulių miesto savivaldybės administracijos	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios	iki 2026 m. gruodžio 1 d.	Savivaldybės administracijos AE kodeksas, papildytas	Parengtas ir Savivaldybės administracijos

	etikos ir antikorupcinio elgesio kodeksą (toliau – AE kodeksas)	aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)		aiškiais praktinių korupcijos rizikų situacijų aprašymais (pavyzdžiais), viešai paskelbtas ir taikomas darbuotojų kasdienėje veikloje	direktoriaus įsakymu patvirtintas AE kodeksas AE kodekse pateikti aiškūs tipinių korupcijos rizikos situacijų aprašymai Visi Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilys“ AE kodeksas skelbiamas Savivaldybės interneto svetainėje Atlikta darbuotojų apklausa, ne mažiau kaip 80 proc. Savivaldybės administracijos darbuotojų supranta ir taiko AE kodeksą praktikoje
1.1.4.	Atlikti Savivaldybės administracijos psichologinio mikroklimato tyrimą (toliau – tyrimas)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2027 m. gruodžio mėn.	Atliktas Savivaldybės administracijos darbuotojų tyrimas, identifikuotos probleminės ir stipriosios sritys, pateiktos rekomendacijos mikroklimatui gerinti	Savivaldybės administracijos darbuotojų tyrimas atliktas iki 2027 m. rugsėjo mėn. Tyrime dalyvavusių Savivaldybės administracijos darbuotojų dalis – ne mažiau 70 proc. Pateiktos tyrimo išvados ir rekomendacijos – tyrimo ataskaita pristatyta

					Savivaldybės administracijos ir jos padalinių vadovams, darbuotojams iki 2027 m. gruodžio 1 d.
1.1.5.	Atnaujinti Savivaldybės kibernetinio saugumo politiką	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris	iki 2026 m. rugpjūčio 1 d.	Atnaujinta pagal galiojančius teisės aktus, standartus ir gerąją praktiką Savivaldybės kibernetinio saugumo politika, patvirtinta ir taikoma Savivaldybės administracijos veikloje	Parengti ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtinti Savivaldybės kibernetinio saugumo politikos teisės aktai Nustatyta ir veikia kibernetinių incidentų valdymo tvarka Visi Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilys“ Savivaldybės kibernetinio saugumo politikos teisės aktai skelbiami Savivaldybės intranete
1.1.6.	Parengtas ir patvirtintas Savivaldybės informacinių sistemų valdymo ir vertinimo tvarkos aprašas (toliau – IS valdymo tvarkos aprašas)	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris	iki 2026 m. gruodžio 31 d.	Patvirtintas IS tvarkos aprašas, kuriame nustatyti aiškūs informacinių sistemų vertinimo kriterijai, procedūros ir atsakomybės, užtikrinant sistemingą jų veikimo efektyvumą ir saugumą	Parengtas ir Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu patvirtintas IS tvarkos aprašas IS valdymo tvarkos aprašas skelbiamas Savivaldybės intranete

					Visi Savivaldybės administracijos darbuotojai susipažinę su teisės aktu DVS „Avilys“
1.1.7.	Sukurta, įdiegta ir įgyvendinama Šiaulių miesto savivaldybės turto valdymo sistema (toliau – TVS)	Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris, Kultūros, Sporto, Socialinių paslaugų, Sveikatos, Statybos ir renovacijos, Švietimo, Turto valdymo, Žemės valdymo skyriai, Miesto ūkio ir aplinkos skyrius ir jo poskyriai	iki 2026 m. birželio 1 d.	Sukurta, įdiegta ir įgyvendinama Savivaldybėje TVS, užtikrinta centralizuota turto apskaita, stebėsena, efektyvus naudojimas ir sprendimų priėmimas Savivaldybės darbuotojai TVS aktyviai naudoja proceso vykdymui	Savivaldybės turto apskaita vykdoma naudojant TVS
1.1.8.	Parengti ir įteisinti Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse Antikorupcinio elgesio kodeksą (taisykles) (toliau – AE kodeksas) ir taikyti antikorupcinio elgesio standartus	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2026 m. gruodžio mėn.	Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse parengtas ir įteisintas AE kodeksas, viešai paskelbtas, taikomi antikorupcinio elgesio standartai	Parengtas ir Savivaldybei pavaldžios įstaigos arba jos valdomos įmonės direktoriaus įsakymu patvirtintas AE kodeksas AE kodekse pateikti aiškūs tipinių korupcijos rizikos situacijų aprašymai AE kodeksas skelbiamas Savivaldybei pavaldžios įstaigos arba jos valdomos

					įmonės interneto svetainėje Visi Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojai susipažinę su teisės aktu ir taiko jo nuostatas savo veikloje
1.1.9.	Įgyvendinant Šiaulių miesto savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano (toliau – SVP) priemonę „Taikyti gerąsias valdymo praktikas Savivaldybėje ir jos valdomose įmonėse ir įstaigose“, patvirtinti Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse dovanų politiką	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2026 m. gruodžio mėn.	Visose Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse patvirtinta dovanų politika, užtikrintas skaidrus dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ir tradicijas, reprezentacinių dovanų perdavimo, įvertinimo ir saugojimo procesų valdymas Mažinama korupcijos rizika	Dovanų politika patvirtinta Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės direktoriaus įsakymu Dovanų politiką reglamentuojantys dokumentai skelbiami Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės interneto svetainėje Visi Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojai susipažinę su teisės aktu ir taiko jo nuostatas savo veikloje Užregistruotų dovanų skaičius (vnt.) ir jų deklaravimo savalaikiškumas (proc.)

1.1.10.	Atlikti Savivaldybės administracijos darbuotojų atsparumo korupcijai lygio (toliau – AKL) nustatymo tyrimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2026 m. gruodžio mėn.	Atliktas Savivaldybės administracijos darbuotojų AKL tyrimas, nustatytas atsparumo korupcijai lygis ir įvertintos pagrindinės rizikų sritys	Atliktas Savivaldybės administracijos darbuotojų AKL nustatymo tyrimas iki 2026 m. lapkričio mėn. AKL nustatymo tyrime dalyvavusių Savivaldybės administracijos darbuotojų dalis (proc.) Parengtos AKL nustatymo tyrimo išvados ir pristatytos Savivaldybės administracijos ir jos padalinių vadovams iki 2026 m. gruodžio 1 d. Remiantis AKL nustatymo tyrimo išvadomis, planuojamos papildomos priemonės, kurios įtraukiamos į šį Veiksmų planą AKL nustatymo tyrimo ataskaita skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje
1.1.11.	Atlikti sociologinį Šiaulių miesto gyventojų tyrimą „Šiaulių miesto savivaldybės antikorupcinė aplinka“ (toliau – tyrimas)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2027 m. lapkričio mėn.	Atliktas Šiaulių miesto savivaldybės gyventojų (toliau – miesto gyventojai) tyrimas apie antikorupcinę aplinką: įvertintas gyventojų požiūris į korupcijos	Atliktas miesto gyventojų tyrimas iki 2027 m. rugsėjo mėn. Tyrime dalyvavusių gyventojų dalis (proc.)

		Vilniaus universiteto Šiaulių akademijos Regionų plėtros institutas		paplitimą, skaidrumą ir pasitikėjimą Savivaldybės institucijomis, nustatytos pagrindinės korupcijos rizikos sritys Tyrimo rezultatai panaudojami įgyvendinant antikorupcines priemones	Parengta miesto gyventojų tyrimo ataskaita ir pristatyta Savivaldybės vadovams, darbuotojams ir miesto gyventojams iki 2027 m. lapkričio 1 d. Tyrimo ataskaita skelbiama Savivaldybės interneto svetainėje
1.1.12.	Įgyvendinant Šiaulių miesto savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano (toliau – SVP) priemonę „Taikyti gerąsias valdymo praktikas Savivaldybėje ir jos valdomosiose įmonėse ir įstaigose“, atlikti Savivaldybei pavaldžių ir jos valdomų įstaigų ir įmonių darbuotojų tolerancijos korupcijai indekso (toliau – TKI) nustatymo tyrimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	kasmet iki gruodžio 31 d.	Atliktas Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų TKI tyrimas: įvertintas darbuotojų požiūris į korupciją ir jos paplitimas, identifikuotos korupcijos rizikos sritys TKI tyrimo rezultatai panaudojami įgyvendinant antikorupcines priemones Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse	Atliktas Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų TKI nustatymo tyrimas Tyrime dalyvavusios įstaigos, įmonės darbuotojų dalis (proc.) Identifikuotos korupcijos rizikos sritys (ne mažiau kaip 2) Parengta TKI ataskaita ir pristatyta įmonės, įstaigos darbuotojams TKI nustatymo tyrimo ataskaita skelbiama Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos

					įmonės interneto svetainėje
1.2. Uždavinys – vykdyti sisteminį korupcijos prevencijos priemonių koordinavimą, stiprinti metodinę pagalbą ir kontrolę Savivaldybės įstaigose ir įmonėse					
1.2.1.	Parengti rekomendacijas dėl informacijos ir duomenų apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą skelbimo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainėse	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	iki 2026 m. gegužės 15 d.	Parengtos bendros rekomendacijos dėl informacijos apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą skelbimo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainėse: apibrėžtas skelbiamos informacijos turinys, struktūra	Rekomendacijos dėl informacijos ir duomenų apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą pateiktos visoms Savivaldybei pavaldžioms įstaigoms ir jos valdomoms įmonėms Suteiktos įstaigoms ir įmonėms konsultacijos dėl rekomendacijų taikymo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių, kurios vadovaujasi rekomendacijomis skelbdamos informaciją savo interneto svetainėje, dalis – ne mažiau kaip 70 proc.
1.2.2.	Vykdyti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skilties „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ stebėseną ir įvertinti, ar informacijos turinys ir imtis atitinka teisės aktų nustatytus reikalavimus	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet, pasibaigus metų pusmečiui	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skiltyse „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ skelbiama aktuali, turiniu ir imtimi atitinkanti teisės	Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skilčių „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ stebėsena atlikta: iki 2026 m. liepos 1 d.;

				aktų reikalavimus informacija Vykdomas antikorupcinis švietimas, užtikrinamas veiklos skaidrumas, siekiant sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę	iki 2026 m. gruodžio 31d.; iki 2027 m. liepos 1 d.; iki 2027 m. gruodžio 31 d. Visų Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainių skilčių „Korupcijos prevencija“ ir „Pranešėjų apsauga“ turinys atitinka teisės aktų reikalavimus
1.2.3.	Teikti metodinę pagalbą ir konsultacijas Savivaldybei pavaldžioms įstaigoms ir jos valdomoms įmonėms korupcijos prevencijos klausimais	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet, kartą per ketvirtį	Išaugo Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų kompetencija korupcijos prevencijos, interesų konfliktų valdymo, dovanų politikos, pranešėjų apsaugos srityse Užtikrinamas vienodas korupcijos prevencijos priemonių supratimas ir taikymas visose Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse	Konsultacijų, suteiktų Savivaldybei pavaldžioms įstaigoms ir jos valdomoms įmonėms, skaičius (vnt.)
1.2.4.	Vykdyti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo stebėseną ir kontrolę	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	kasmet iki vasario 1 d.	Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės pateikia korupcijos prevencijos	Visos Savivaldybei pavaldžios įstaigos ir jos valdomos įmonės yra pateikusios metines korupcijos prevencijos

		(vyriausiasis specialistas)		priemonių įgyvendinimo metines ataskaitas Identifikuojami įgyvendinimo trūkumai ir rizikos, teikiamos rekomendacijos jų šalinimu Formuojamas atsakingas požiūris į antikorupcinės veiklos vykdymą ir kuriama Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių skaidrumo kultūra	priemonių įgyvendinimo ataskaitas Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių įgyvendintų korupcijos prevencijos priemonių dalis – ne mažiau kaip 80 proc. Atlikta Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių metinių korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo ataskaitų analizė, pateikti pasiūlymai dėl korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo
1.3. Uždavinys – užtikrinti efektyvų korupcijos rizikų valdymą Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse					
1.3.1.	Vykdyti Savivaldybės rengiamų teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	2026–2027 m. kiekvieną mėn. per 3 darbo dienas po teisės akto projekto pateikimo	Antikorupcinį teisės akto projekto vertinimą atlikusio vertintojo pateiktos pastabos ir pasiūlymai dėl teisės aktų projektų tobulinimo ir, atsižvelgiant į juos, atlikti teisės aktų projektų rengėjų pakeitimai, sumažina galimas korupcijos rizikas jau pradiniame Savivaldybės teisėkūros etape	Parengta 100 proc. pateiktų vertinti Savivaldybės teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymų Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos paskelbtos valstybinėje Teisės aktų informacinėje sistemoje

1.3.2.	Atlikti KPT nustatymą, vadovaujantis Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir atlikimo tvarkos rekomendacijomis (toliau – KPT rekomendacijos), pasirenkant veiklos sritis iš Savivaldybės administracijos korupcijai rizikingų veiklos sričių sąrašo	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet iki gruodžio 31 d.	Laiku identifikuoti korupcijos rizikos veiksniai ir imtasi reikiamų priemonių nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti	Atliktas kasmet ne mažiau kaip 1 KPT nustatymas Atliktas KPT nustatymas KPT rekomendacijose nurodytu terminu Parengta KPT nustatymo išvada – nustatytos analizuotos srities korupcijos rizikos, jų lygis ir pateikti pasiūlymai dėl korupcijos rizikos ir jos veiksnių mažinimo
1.3.3.	Parenti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių korupcijai rizikingų veiklos sričių „žemėlapį“ (toliau – KR žemėlapis)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2027 m. kovo mėn.	Identifikuotos ir susistemintos Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių pagrindinės rizikingos veiklos sritys Įvertintas kiekvienos srities korupcijos rizikos lygis ir parengtos rekomendacijos joms mažinti	Į KR žemėlapį įtrauktos visų Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių korupcijai rizikingos sritys KR žemėlapio duomenys naudojami rengiant ir koreguojant Korupcijos prevencijos veiksmų planus KR žemėlapis skelbiamas Savivaldybės ir jai pavaldžių įstaigų bei valdomų įmonių interneto svetainėse
1.3.4.	Sudarant sutartis Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios	2026–2027 m. sudarant sutartis, kurioms	Sudarant sutartis Savivaldybės administracijoje ir	Parengtas ir Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių

	valdomose įmonėse, įgyvendinti tarptautinių sankcijų taikymo kontrolę (toliau – TSK), siekiant užtikrinti nacionalinio saugumo interesus ir Nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais nuostatas valstybės ir savivaldybės lygmeniu	aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių direktorių paskirti asmenys	taikomas tarptautinių sankcijų įgyvendinimas	Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei valdomose įmonėse, įdiegtos TSK procedūros Užtikrinamas sistemingas sankcionuotų subjektų (fizinių ir juridinių asmenų) tikrinimas vykdant veiklą (įvairių formų sutartys) – sudarytos didesnės galimybės valdyti rizikas Sumažinta rizika sudaryti sandorius, ar palaikyti ryšius su sankcionuotais subjektais Užtikrinamas nacionalinio saugumo interesų laikymasis savivaldybės lygmeniu	įstaigų bei jos valdomų įmonių direktorių įsakymu patvirtintas Tarptautinių sankcijų įgyvendinimo ir kontrolės tvarkos aprašas TSK procedūros taikomos Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse Organizuotų mokymų Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojams skaičius – ne mažiau kaip 1 mokymai per metus Patikrintų Savivaldybės administracijos sudarytų sutarčių, vykdant TSK procedūrų atitikties vertinimą, skaičius – ne mažiau kaip 10 proc. nuo bendro sutarčių skaičiaus
2. TIKSLAS – skatinti Savivaldybės administracijos darbuotojų ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių bendruomenių įsitraukimą į korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, stiprinant jų antikorupcinį sąmoningumą **Tikslo rezultato kriterijai:** ✓ suorganizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir praktinių dirbtuvių skaičius – ne mažiau kaip po 2 mokymus per metus tikslinėms grupėms;					

mokymų dalyvių skaičius – ne mažiau kaip 100 dalyvių; ✓ darbuotojų, baigusių bazinius ir teminius mokymus STT e. mokymo platformoje, skaičius – ne mažiau kaip 10 proc. darbuotojų kasmet; ✓ bendrojo ugdymo mokyklų ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų, kuriose įdiegtos antikorupcinio švietimo programos, skaičius ir dalis – ne mažiau kaip 50 proc. įstaigų kasmet; ✓ įdiegtų ar patobulintų vidinių pranešimų kanalų dalis (2026 m. – 40 proc., 2027 m. – 60 proc.); ✓ bendradarbiavimo iniciatyvų, gerosios praktikos renginių, viešinimo pranešimų skaičius (ne mažiau kaip 5 iniciatyvos kasmet) ir gerųjų praktikų pritaikymo dažnumas; ✓ renginių, skirtų Tarptautinei antikorupcijos dienai, dalyvių skaičius ir ne mažiau kaip 80 proc. teigiamai vertinančių dalyvių dalis; ✓ pateiktų kandidatų ir suteiktų apdovanojimų „Šiaulių miesto skaidrumo lyderis“ skaičius bei viešai paskelbtų gerųjų iniciatyvų skaičius – ne mažiau kaip 3 apdovanojimą pelniusios įstaigos arba įmonės.					
2.1. Uždavinys – formuoti antikorupcines nuostatas ir plėtoti antikorupcines kompetencijas					
2.1.1.	Organizuoti mokymus (seminarus, diskusijas, praktines dirbtuves ir kt.) (toliau – mokymai) Savivaldybės administracijos darbuotojams ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių vadovams, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims skaidrumo, kovos su korupcija ir sukčiavimu, nepotizmo / kronizmo, interesų konfliktų valdymo ir pažeidimų administravimo temomis	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Augantis Savivaldybės administracijos darbuotojų ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių vadovų, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingų asmenų antikorupcinis sąmoningumas, atsparumas korupcijai	Suorganizuota ne mažiau kaip po 2 mokymus Savivaldybės administracijos darbuotojams ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių vadovams, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingiems asmenims Mokymų dalyvių skaičius – ne mažiau kaip 100 Mokymų temos atitinka identifikuotas rizikas
2.1.2.	Supažindinti Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiuose įstaigose bei jos valdomose įmonėse pradedančius dirbti darbuotojus su teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo	per 30 darbo dienų nuo naujo darbuotojo priėmimo į darbą dienos	Visi naujai priimti Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojai laiku	Supažindintų naujų Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų

	prevenciją Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžioje įstaigoje bei jos valdomoje įmonėje ir inicijuoti jų bazinių žinių mokymus STT e. mokymo platformoje	(vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys		supažindinti su korupcijos prevenciją reglamentuojančiais teisės aktais ir įgyja bazines žinias apie skaidrumo, interesų konfliktų valdymo ir antikorupcinės aplinkos principus sėkmingai baigdami mokymus STT e. mokymo platformoje	įmonių darbuotojų skaičius Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų, baigusių bazinius mokymus STT e. mokymo platformoje, skaičius
2.1.3.	Inicijuoti Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų korupcijos prevencijos bendro pobūdžio ir teminius mokymus per STT e. mokymo platformą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojai aktyviai dalyvauja korupcijos prevencijos bendro pobūdžio ir teminiuose mokymuose per STT e. mokymo platformą Nuosekliai gilinamos Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų žinios ir plėtojami gebėjimai skaidrumo, interesų konfliktų valdymo,	Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų, baigusių mokymus STT e. mokymo platformoje, skaičius Padidėjęs darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos srityje – korupcijos apraiškų atpažinimas vertinant praktines situacijas

				pažeidimų atpažinimo ir prevencijos srityse	
2.1.4.	Diegti antikorupcinio švietimo programas Savivaldybei pavaldžiose bendrojo ugdymo mokyklose (toliau – BUM) ir ikimokyklinio ugdymo įstaigose (toliau – IUĮ)	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybės administracijos Švietimo skyrius Savivaldybei pavaldžių bendrojo ugdymo mokyklų ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų vadovai	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Savivaldybei pavaldžiose BUM ir IUĮ įdiegtos ir nuosekliai taikomos antikorupcinio švietimo programos Ugdomos vaikų / mokinių sąžiningumo, skaidrumo ir atsakomybės vertybės, didinamas supratimas apie korupcijos prevenciją	BUM ir IUĮ, kuriose įdiegtos antikorupcinio švietimo programos, skaičius ir dalis Pedagogų, dalyvavusių programų įgyvendinime, skaičius Organizuotų veiklų (pamokų, užsiėmimų, projektų, renginių ir pan.) skaičius Vaikų arba mokinių, dalyvavusių veiklose, dalis nuo bendro vaikų arba mokinių skaičiaus
2.2. Uždavinys – užtikrinti efektyvią informacijos sklaidą apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, didinant darbuotojų ir visuomenės informuotumą bei sąmoningumą					
2.2.1.	Stiprinti informacijos sklaidą ir komunikaciją Savivaldybės administracijoje, Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse, siekiant didinti darbuotojų bei visuomenės informuotumą ir ugdyti antikorupcinę kultūrą.	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už	kasmet iki gruodžio 31 d.	Savivaldybės administracijoje ir Savivaldybei pavaldžiose įstaigose bei jos valdomose įmonėse teikiama aktuali, aiški ir prieinama informacija apie korupcijos prevenciją ir pranešėjų apsaugą	Savivaldybės administracijos ir Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių darbuotojų, visuomenės: - informuotumo lygis (proc.) (vertinama per tyrimų, apklausų, ataskaitų duomenis); - vidinės ir išorinės komunikacijos kanalų

		korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys		Didinamas darbuotojų ir visuomenės pasitikėjimas įstaigų ir įmonių veikla, stiprėja antikorupcinė kultūra įstaigoje, įmonėje	pasiekiamų (darbuotojų, kurie naudojasi Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžios įstaigos ar jos valdomos įmonės vidiniais kanalais, dalis (proc.), viešai paskelbtų pranešimų, naujienų skaičius per metus); - pasitenkinimo vidine ir išorine komunikacija lygis (vertinama per tyrimų, apklausų duomenis)
2.3. Uždavinys – stiprinti pasitikėjimą pranešimų apie pažeidimus sistema, užtikrinant visišką pranešėjų konfidencialumą ir veiksmingą apsaugą					
2.3.1.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis, Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse įdiegti ar tobulinti vidinius pranešimo kanalus, užtikrinančius galimybę anonimiškai pranešti apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus, ar netinkamą darbuotojų elgesį	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių vadovai, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	iki 2026 m. gruodžio 31 d. iki 2027 m. birželio 1 d.	Užtikrinta galimybė pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį Užtikrintas pranešėjų konfidencialumas	Savivaldybei pavaldžiose įstaigose ir jos valdomose įmonėse įdiegti ar patobulinti vidiniai pranešimo kanalai: 2026 m. – 40 proc. 2027 m. – 60 proc. Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių interneto svetainėse sukurta skiltis „Pranešėjų apsauga“ Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių pranešimo kanalai

					atitinka Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus Su pranešimų kanalu supažindintų įstaigos, įmonės darbuotojų dalis (proc.) Gautų pranešimų skaičius (vnt.)
2.3.2.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo nuostatomis, Savivaldybėje patobulintas vidinis pranešimo kanalas, užtikrinantis galimybę anonimiškai pranešti apie galimus korupcinio pobūdžio pažeidimus, ar netinkamą darbuotojų elgesį	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybės administracijos Bendrųjų reikalų skyriaus Informacinių technologijų poskyris	iki 2026 m. liepos 1 d.	Užtikrinta galimybė pranešti apie galimai padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas arba netinkamą darbuotojų elgesį Užtikrintas pranešėjų konfidencialumas	Savivaldybės vidinis pranešimo kanalas atitinka Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo reikalavimus Su pranešimų kanalu supažindintų Savivaldybės administracijos darbuotojų dalis (proc.) Gautų pranešimų skaičius (vnt.)
2.4. Uždavinys – skatinti įstaigų iniciatyvumą, viešinant gerąją antikorupcinę praktiką ir taikant skatinimo priemones aktyviausiems dalyviams					
2.4.1.	Skatinti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių bendradarbiavimą ir organizuoti gerosios antikorupcinės praktikos sklaidą ir viešinimą	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas)	kasmet, iki gruodžio 31 d.	Sustiprėjęs Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių tarpusavio bendradarbiavimas korupcijos prevencijos srityje, užtikrinama	Naujų partnerystės iniciatyvų ir suorganizuotų bendradarbiavimo renginių skaičius

		Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys		nuosekli gerosios antikorupcinės praktikos sklaida ir viešinimas, didinant organizacijų skaidrumą, iniciatyvumą ir taikomų prevencinių priemonių efektyvumą	Bendradarbiavimo renginiuose dalyvavusių įstaigų / įmonių skaičius Dažnesnis gerųjų praktikų pritaikymas kitose įstaigose Gerosios praktikos sklaida – informacinių pranešimų, naujienų, straipsnių, reportažų skaičius Padidėjęs įstaigų, įmonių iniciatyvumas dalintis gerąja korupcijos prevencijos praktika
2.4.2.	Organizuoti renginių ciklą, skirtą Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti Savivaldybės administracijos, Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių bendruomenėms, Savivaldybės antikorupcijos komisijos nariams, dalyvauti renginiuose valstybės lygmeniu	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingi asmenys	kasmet, gruodžio mėn.	Aktyvus ir savanoriškas Savivaldybės administracijos darbuotojų, Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių bendruomenių dalyvavimas organizuojamose antikorupcinio sąmoningumo didinimo veiklose	Suorganizuotas 1 renginių, skirtų Tarptautinei antikorupcijos dienai paminėti, ciklas pagal parengtą programą Dalyvavusių renginių cikle asmenų skaičius Įsitraukusių ir dalyvavusių valstybės lygmeniu inicijuotuose renginiuose Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių arba asmenų skaičius

		Korupcijos prevencijos iniciatyvų kūrimo ir koordinavimo darbo grupė			Ne mažiau kaip 80 proc. dalyvių renginių ciklo veiklą vertina teigiamai (klausimai integruojami į įvairių apklausų klausimynus)
2.4.3.	Įsteigti Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių apdovanojimus už geriausias antikorupcines iniciatyvas „Šiaulių miesto skaidrumo lyderis“	Savivaldybės administracijos už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas asmuo (vyriausiasis specialistas) Korupcijos prevencijos iniciatyvų kūrimo ir koordinavimo darbo grupė	iki 2027 m. kovo 1 d.	Įsteigtas apdovanojimas skatina Savivaldybei pavaldžių įstaigų ir jos valdomų įmonių darbuotojų iniciatyvumą, motyvuoja įgyvendinti antikorupcines iniciatyvas, didina skaidrumo kultūrą Viešai pripažįstamos geriausios praktikos korupcijos prevencijos srityje	Parengti ir patvirtinti Savivaldybės mero potvarkiu Apdovanojimo „Šiaulių miesto skaidrumo lyderis“ nuostatai Pateiktų kandidatų (įstaigų, įmonių) apdovanojimui gauti ir gavusių apdovanojimą skaičius Viešai paskelbtų apdovanotų Savivaldybei pavaldžių įstaigų bei jos valdomų įmonių ir jų įgyvendintų antikorupcinių iniciatyvų skaičius